



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ด้วยเห็นสมควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
(ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติปรับปรุงอัตรา
ค่าตอบแทนพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัด
กระบี่) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่
๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ทรงตั้ง

(นายณรงค์ รุ่งชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป		
อัตรา		บาท/เดือน
ขั้น		๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ		
อัตรา		บาท/เดือน
ขั้นสูง		๑๙,๕๕๐
ขั้นต่ำ		๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส		
ขั้นสูง		๒๓,๕๑๐
ขั้นต่ำ		๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก		
ขั้นสูง		๓๑,๔๓๐
ขั้นต่ำ		๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท		
ขั้นสูง		๔๐,๑๓๐
ขั้นต่ำ		๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก		
ขั้นสูง		๔๔,๒๘๐
ขั้นต่ำ		๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ		
อัตรา		บาท/เดือน
ขั้นสูง		๕๕,๒๑๐
ขั้นต่ำ		๒๔,๕๐๐